

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

Института водного транспорта им. Г.Я. Седова – филиала ФГБОУ ВО «ГМУ
им. адм. Ф.Ф. Ушакова»

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Института водного транспорта им. Г.Я. Седова – филиала ФГБОУ ВО «ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова» (далее – антикоррупционная политика) разработана во исполнение требований ст. 13.3 Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных и утвержденных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации 03.10.2020.

1.2. Антикоррупционная политика Института определяет основные принципы, процедуры и мероприятия, направленные на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института водного транспорта им. Г.Я. Седова – филиала ФГБОУ ВО «ГМУ им. адм. Ф.Ф. Ушакова» (далее – Институт).

1.3. Используемые в настоящей Антикоррупционной политике понятия и термины применяются в том же значении, что и в Федеральном законе от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», Федеральном законе от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности

Основными принципами антикоррупционной деятельности являются:

2.1. Принцип соответствия политики Института действующему законодательству РФ и общепринятым нормам.

Институт реализует антикоррупционные мероприятия в соответствии с Конституцией Российской Федерации, заключенными Российской Федерацией международными договорами, законодательством Российской Федерации, Ростовской области и иными нормативными правовыми актами, применимыми к Институту.

2.2. Принцип вовлеченности работников.

Работники Института информируются о положениях антикоррупционного законодательства и принимают активное участие в формировании и реализации антикоррупционных мероприятий и процедур.

2.3. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

Разработка и выполнение комплекса мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений,

осуществляется в Институте с учетом существующих в его деятельности коррупционных рисков.

2.4. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Институт применяет такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

2.5. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

В случае совершения работниками Института коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они привлекаются к ответственности в соответствии с действующим законодательством вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий.

3. Круг ответственных лиц и лиц, попадающих под действие Антикоррупционной политики Института

3.1 Требования настоящей Антикоррупционной политики распространяются не только на работников Института, но также на контрагентов Института и иных лиц, в случаях, когда соответствующие обязательства (требования) закреплены в договорах (контрактах) или прямо вытекают из законодательства РФ.

3.2. В Институте должностными лицами, ответственными за противодействие коррупции, исходя из возложенных на них функций, являются: директор, заместители директора Института, руководители структурных подразделений Института.

3.3. Директор Института:

- утверждает локальные нормативные акты Института, направленные на реализацию мер по предупреждению коррупции, а также изменения и дополнения к ним;

- руководит комиссией по противодействию коррупции Института;

- осуществляет контроль общих результатов внедрения и применения Антикоррупционной политики, эффективности реализуемых антикоррупционных мероприятий.

3.3. Заместители директора Института:

- осуществляют общий контроль за реализацией Антикоррупционной политики в Институте;

- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики;

- по поручению директора Института оказывают содействие уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- по поручению директора Института оказывают содействие уполномоченным представителям правоохранительных органов при

проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных преступлений.

3.4. Начальники структурных подразделений Института:

- контролируют соблюдение Антикоррупционной политики подчиненными работниками;
- вносят предложения об изменениях и дополнениях Антикоррупционной политики Института.

4. Обязанности работника, связанные с предупреждением и противодействием коррупции

4.1. Работник Института вне зависимости от занимаемой должности обязан:

- соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции;
- воздерживаться от совершения и (или) участия прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени организации, в том числе воздерживаться от поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку, или как просьба (намек) о даче взятки, а также противодействовать любым проявлениям коррупции и прочим злоупотреблениям в Институте;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя (руководство Института, комиссию по противодействию коррупции Института) о случаях склонения к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать своего непосредственного руководителя (руководство Института, комиссию по противодействию коррупции Института) о ставшей известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Института или иными лицами;
- сообщить непосредственному руководителю (комиссии по противодействию коррупции) о возможности возникновения либо возникшем у него (работника Института) конфликте интересов.

5. Антикоррупция в закупочной деятельности

5.1. Отдел закупок Института декларирует открытую и конкурентную систему проведения закупочных процедур в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 №44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» и обязуется соблюдать:

- тщательное планирование потребности в закупках;
- анализ рынка;
- информационную открытость закупки;

- равноправие, справедливость, отсутствие дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупки;

- честный и разумный выбор наиболее предпочтительных предложений при комплексном анализе выгод и издержек (прежде всего цены и качества товаров, работ, услуг);

- целевое и экономически эффективное расходование денежных средств на приобретение товаров, работ, услуг (с учетом, при необходимости стоимости жизненного цикла закупаемой продукции) и реализации мер, направленных на сокращение издержек Института;

- отсутствие ограничения допуска к участию в закупке путем установления не измеряемых требований к участнику закупки;

- обеспечение гласности и прозрачности закупок, предотвращение коррупционных проявлений, конфликта интересов и иных злоупотреблений.

6. Управление конфликтом интересов

6.1. В Институте декларируется проведение мероприятий по соблюдению норм корпоративной этики, определенных Кодексом этики и служебного поведения, утвержденных локальным нормативным правовым актом Института.

6.2. В Институте создана и функционирует Комиссия по противодействию коррупции. Порядок создания, полномочия и порядок работы комиссии по противодействию коррупции устанавливается локальным нормативным правовым актом Института.

7. Обмен деловыми подарками

7.1. Институт стремится иметь деловые отношения с контрагентами, поддерживающими Антикоррупционную политику Института, и контрагентами, декларирующими неприятие коррупции.

7.2. Институт заявляет, что отказывается от стимулирования каким-либо образом работников контрагентов, в том числе путем предоставления денежных сумм, подарков, безвозмездного выполнения в их адрес работ (услуг) и другими не поименованными здесь способами, ставящего работника контрагента в определенную зависимость и направленного на обеспечение выполнения этим работником каких-либо действий в пользу Института.

7.3. Институт считает сферу обмена деловыми подарками уязвимой с точки зрения риска вовлечения в коррупционную деятельность, поэтому подарки и знаки гостеприимства, которые работники в связи с их деятельностью в Института (исполнением служебных (должностных) обязанностей) могут получать от других лиц и организаций, должны соответствовать совокупности указанных ниже критериев:

- быть прямо связанными с законными целями деятельности Института, например, с презентацией или завершением проектов, успешным исполнением мероприятий, договоров или с общепринятыми праздниками

- подарки не должны превышать стоимость в 3 тыс. рублей;

- не создавать репутационного риска для Института, работников и иных лиц в случае раскрытия информации о подарках;

- не противоречить принципам и требованиям Антикоррупционной политики, другим локальным нормативным актам Института и нормам применимого антикоррупционного законодательства.

Подарок, стоимость которого превышает 3 тыс. рублей либо стоимость которого получившим его работнику неизвестна, сдается ответственному лицу уполномоченного структурного подразделения, которое принимает его на хранение по акту приема-передачи не позднее 5 рабочих дней со дня регистрации уведомления в соответствующем журнале регистрации.

Работник, сдавший подарок, может его выкупить, направив на имя директора Института соответствующее заявление не позднее двух месяцев со дня сдачи подарка. Подарок, в отношении которого не поступило заявление о выкупе работником, может использоваться Институтом с учетом заключения комиссии о целесообразности использования подарка для обеспечения деятельности Института.

8. Ответственность работников Института за несоблюдение требований Антикоррупционной политики

8.1. Работники Института должны соблюдать нормы действующего антикоррупционного законодательства Российской Федерации, в том числе Уголовного кодекса Российской Федерации, Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях, Федерального закона от 25.12.2008 №273-ФЗ «О противодействии коррупции».

8.2. Все работники Института независимо от занимаемой должности несут персональную ответственность за соблюдение требований Антикоррупционной политики Института.

8.3. В случае совершения работниками Института коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, они могут быть привлечены к дисциплинарной, административной или уголовной ответственности по инициативе директора Института, правоохранительных органов или иных лиц в порядке и по основаниям, предусмотренным действующим законодательством Российской Федерации.

